



## Nieuwe burgemeester

In april/mei 2019 is een onderzoek uitgevoerd onder de inwoners van de gemeente Epe, inclusief het inwonerspanel Epe Spreekt, over de nieuwe burgemeester. Graag delen wij de belangrijkste resultaten met u en laten we u weten wat we met de resultaten doen.

## Respons en betrouwbaarheid

De respondenten bestonden uit panelleden en overige inwoners van gemeente Epe. In totaal hebben ruim 900 inwoners meegedaan aan het onderzoek. Met dit aantal kunnen met een betrouwbaarheid van 95% en een foutmarge van 3,19% uitspraken gedaan worden over de populatie.

### Voorkeur nieuwe burgemeester

Top 3 voorkeuren die nieuwe burgemeester heeft:



Bestuurlijke  
ervaring  
**56%**



Ervaring als  
burgemeester  
**21%**



Ervaring in het  
bedrijfsleven  
**13%**

### Eerste werkdag nieuwe burgemeester

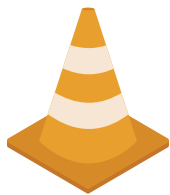
'Mijn nieuwe burgemeester begint op zijn/haar eerste werkdag met het volgende vraagstuk' - Top 3:

**40%** Hoe kan ik zo snel mogelijk de inwoners van de gemeente Epe leren kennen?

**32%** Hoe betrekken we de inwoners meer bij het gemeentebestuur?

**11%** Hoe zetten we de gemeente Epe sterk neer in de regio?

### Belangrijkste aspect nieuwe burgemeester



**95%** vindt het een (zeer) belangrijk aspect dat de nieuwe burgemeester zorgt voor veiligheid voor alle inwoners.

### Kernwoorden nieuwe burgemeester

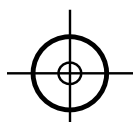


### Eigenschappen nieuwe burgemeester

Top 3 eigenschappen nieuwe burgemeester:



Betrokken  
**97%**



Doelgericht  
**86%**



Goed in onderhandelen  
**75%**

### Accent leggen

'Waar moet de nieuwe burgemeester accent op leggen?'



Makkelijk  
benaderbaar zijn  
voor inwoners



Meer extravert  
(boegbeeld) dan introvert  
(op de achtergrond)

## Wat gebeurt er met de resultaten?

De vertrouwenscommissie van de gemeenteraad van de gemeente Epe is erg blij met de vele reacties en heeft de uitkomsten goed kunnen gebruiken voor de profielschets. De toepassing van enkele resultaten lichten we hieronder toe.

- De respondenten geven aan een 'betrokken' burgemeester te wensen die 'de inwoners betreft bij het gemeentebeleid'. Deze aspecten komen uitgebreid en op meerdere manieren terug in de profielschets.
- De respondenten zijn van mening dat hun nieuwe burgemeester bij voorkeur bestuurlijke ervaring heeft. De commissie gaat tijdens de gesprekken met kandidaten uitvoerig in op de vraag of de ervaring van kandidaten passend is voor het burgemeesterschap van Epe. De commissie heeft dan ook in de profielschets opgenomen: 'Elke kandidaat die op gesprek komt krijgt de gelegenheid om de vertrouwenscommissie ervan te overtuigen dat zijn/haar ervaring bij uitstek passend is'.
- Openbare orde en veiligheid zijn wettelijke taken voor de burgemeester. Van de respondenten geeft 95% aan dat zij 'Mijn nieuwe burgemeester zorgt voor veiligheid voor alle inwoners' (zeer) belangrijk vinden. Daarom hebben we voor dit aspect een aparte passage in de profielschets opgenomen. Voor de vertrouwenscommissie valt onder 'veiligheid' ook ondermijning en integriteit.
- De respondenten vinden de samenwerking met omliggende gemeenten in verhouding het minst belangrijk (74%, tegenover 95% voor veiligheid). De vertrouwenscommissie begrijpt deze uitkomst. In de profielschets is opgenomen dat de gemeente Epe veel samenwerkt met andere gemeenten. Natuurlijk zijn dat in belangrijke mate de wethouders. Maar ook de burgemeester is in de netwerken waarin hij participeert, ambassadeur van de gemeente Epe en promoot hij de gemeente.

De vertrouwenscommissie bedankt alle respondenten voor hun inbreng voor de profielschets!

De profielschets is te vinden op: [www.epe.nl/profielburgemeester](http://www.epe.nl/profielburgemeester)